

DOCUMENT Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OOAA 26	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 1 de 6	SIGNATURES 1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43	ESTAT SIGNAT 04/12/2025 10:43



PLANTILLA ORGÀNICA DE LA DIPUTACIÓ DE LLEIDA I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS ANY 2026

MEMÒRIA DIRECCIÓ RECURSOS HUMANS PLANTILLA ORGÀNICA DE LA DIPUTACIÓ DE LLEIDA I ELS SEUS ORGANISME AUTÒNOMS EXERCICI 2026

La normativa vigent determina que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant llur pressupost la plantilla orgànica, que ha d'incloure totes les places reservades a cada classe de personal així com identificar en un altre instrument cadascun dels llocs de treball existents a l'organització a efectes de la seva definició i l'aplicació del règim retributiu.

En la redacció d'aquests instruments s'ha tingut en compte tant el que estableixen els art. 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; articles 25, 26 i 28 del Decret 214/90, de 30 de juliol, com el que preveuen els art. 69, 72 i 75 a 77 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (TRLEBEP) els arts. 22, 90 i 92.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL); articles 126,127 i 129.3 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local (TRLRHL) i els art. 168 i 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel què s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

PLANTILLA ORGÀNICA PER L'EXERCICI 2026

La Plantilla de personal constitueix un instrument d'ordenació de personal de caràcter financer i econòmic, en el que es quantifiquen i es valoren econòmicament les places

La plantilla constitueix un instrument tècnic d'ordenació de personal, i té un àmbit més reduït que la Relació de llocs de treball, ja que, no determina les característiques essencials dels llocs de treball, ni els requisits per la seva ocupació", si no que aquests aspectes correspon determinar-los a la RLT, essent la seva finalitat predominantment d'ordenació pressupostària, el que en principi l'eximeix de la negociació col·lectiva.

Així doncs, es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales. Cal tenir en compte que el concret lloc de treball, s'adquireix un cop obtinguda la plaça que serà objecte de la corresponent oferta pública d'ocupació, d'acord amb la corresponent consignació pressupostària

La plantilla que es proposa per a l'exercici 2026 i que se sotmet a aprovació comprèn les places del personal funcionari i laboral (ocupades o vacants): les primeres d'acord amb les escales i subescales, classes i categories del personal funcionari, i les segones d'acord amb les categories laborals.

En l'elaboració de la Plantilla Orgànica de la Diputació de Lleida i els seus Organismes Autònoms s'ha tingut en consideració el que es determina en cadascun dels Estatuts corresponents aprovats i vigents.



DOCUMENT Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OAAA 26	IDENTIFICADORS
ALTRES DADES Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 2 de 6	SIGNATURES 1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43
	ESTAT SIGNAT 04/12/2025 10:43



Atès que per ple data 28 de juliol de 2025, es va acordar la dissolució de la Fundació Centre Europeu d'empreses i innovació de Lleida, i la conseqüent subrogació del personal de la Fundació Pública CEEI al servei de Promoció econòmica de la Diputació de Lleida, la plantilla que es proposa per aquets any 2026 incorpora les places laborals que ocupen com a conseqüència de dita subrogació el personal de la extinta fundació

De conformitat amb l'article 23 dels Estatuts de l'INSTITUT D'ESTUDIS ILLERDENCs, el personal de l'Institut d'Estudis Ilerdencs està integrat per personal funcionari i laboral propi i per personal funcionari i laboral de la Diputació que els hi estigui adscrit.

- L'article 20è. dels Estatuts de la FUNDACIÓ DEL PATRONAT INTERCOMARCAL DE TURISME DE LES TERRES DE LLEIDA determina que la Diputació pot adscriure el seu personal al Patronat, alhora que el Patronat pot nomenar altre personal sempre que hi hagi consignació pressupostària i constin en la plantilla de la Fundació.
- De conformitat amb l'article 16.2 dels Estatuts de l'OAGRTL, el personal de l'OAGRTL està integrat:

"El personal de l'Organisme Autònom estarà integrat per:

- a) Els funcionaris propis de l'Organisme*
- b) El personal laboral contractat per l'Organisme*
- c) Els funcionaris de la Diputació que prestin servei a l'Organisme"*

- De conformitat al Títol III, article 21.1 DELS ESTATUTS DEL PATRONAT DE PROMOCIÓ ECONÒMICA:

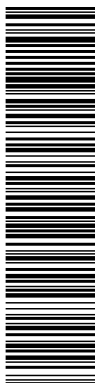
"Article 21.-. Personal del Patronat" El personal al servei del Patronat estarà integrat per:

- a) Funcionaris i personal laboral de la Diputació de Lleida, adscrits al Patronat*
- b) Personal laboral contractat pel Patronat."*

Els funcionaris als quals els hi hagi estat reconeguda la situació administrativa de serveis especials tindran en tot cas els drets fixats per a tal situació en l'article 87 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, TRLEBEP, i en la normativa aplicable a la funció pública local. En cas de reincorporació, si el seu lloc de treball està vacant o cobert de forma interina, es resoldrà mitjançant resolució de Presidència, la seva incorporació al lloc esmentat de forma immediata. Si el lloc de treball d'origen està ocupat de forma permanent o no figura en la relació de llocs de treball, es resoldrà la incorporació immediata a un lloc de característiques, condicions i retribucions similars al d'origen. En cas de ser necessària la modificació de plantilla per part del Plenari, s'efectuarà una adscripció provisional en les condicions abans esmentades.

Les places dels funcionaris en situació de serveis especials es consideraran sempre i en tot cas incloses en la plantilla de la Diputació o Organisme, i si no apareixen identificades en la relació de places incorporada a la plantilla, s'haurà de procedir a la seva incorporació mitjançant una correcció d'errades ja que la seva omisió constitueix una errada material subsanable.

En la mateixa situació es trobaran aquelles places corresponents a persones que tenen una relació laboral permanent i que actualment estan en una situació equivalent, així com qualsevol altra persona que de conformitat amb la normativa aplicable tingui dret a la reserva de la plaça i/o de lloc de treball.



DOCUMENT Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OOAA 26	IDENTIFICADORS
ALTRES DADES Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 3 de 6	SIGNATURES 1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43
	ESTAT SIGNAT 04/12/2025 10:43



L'article 92.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, LRBRL (en la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre LRSAL) regula les funcions, el compliment de les quals queda reservat exclusivament a funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, que són concretament:

- La de secretaria, comprensiva de la fe pública i l'assessorament legal preceptiu
- El control i la fiscalització interna de la gestió econòmic-financera i pressupostària, la gestió tributària i la comptabilitat, tresoreria i recaptació.

Seran d'aplicació al personal d'habilitació de caràcter nacional la resta de previsions contingudes en l'esmentat article 92.bis de la LRBRL i en la normativa reglamentària de desenvolupament prevista en els paràgrafs 4rt., 6è i concordants d'aquest article

El detall de la plantilla que se sotmet a aprovació és el que conté l'ANNEX Plantilla de personal de DE LA DIPUTACIÓ DE LLEIDA I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

RELACIÓ LLOCS DE TREBALL

L'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, TRLEBEP, estableix que: *"en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructuraren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i de conformitat amb el que preveu aquest capítol."*

El Ple de la Corporació, en sessió de 20 de gener de 2017, va aprovar la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Lleida i els seus Organismes Autònoms, modificada parcialment per acord plenari de 24 de març de 2017.

Amb posterioritat s'han produït diverses modificacions puntuals de la Relació de llocs de treball:

- el Ple de la Corporació número 2/2018, en sessió de caràcter ordinari de 22 de febrer, va aprovar la modificació 1/2017.
- el Ple número 2/2020, en sessió ordinària de 21 de febrer va aprovar la modificació número 1/2020.
- el Ple número 10/2020 en sessió ordinària de 17 de desembre va aprovar la modificació número 2/2020.
- el Ple de la Corporació en sessió de caràcter ordinari de 16 de desembre de 2021 va aprovar la modificació de la RLT número 1/2021.
- el Ple número 10/2022 en sessió de caràcter ordinari de 24 de novembre de 2022, va aprovar la darrera modificació de la RLT número 1/2022.
- el Ple número 13/2023 en sessió de caràcter ordinari de 27 novembre de 2023, va aprovar la modificació de la RLT número 1/2023.



DOCUMENT Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OOAA 26	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 4 de 6	SIGNATURES 1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43	ESTAT SIGNAT 04/12/2025 10:43



- el Ple número 22/2024, en sessió de caràcter ordinari de 21 març de 2024, va aprovar la modificació de la RLT número 1/2024.
- El Ple número 10, en sessió de caràcter ordinari de 28 de novembre va aprovar la modificació de la RLT número 2/2024

PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Pel que fa a la provisió dels llocs de treball, aquesta s'ha de portar a terme pels procediments de concurs o de lliure designació, atenent en tot cas als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, tal com determinen els articles 78 a 80 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, TRLEBEP. Els llocs de treball a proveir, seran els que romanen vacants a la Relació de llocs de treball.

Els sistemes de provisió seran els establerts en el Decret 214/90 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, el Reglament del Personal Directiu i la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Lleida i els seus Organismes Autònoms:

- Nomenament directe per resolució del President .
- Lliure designació:
 - Directors Públics
 - Funcionaris d'Habilitació Nacional
 - Aquells altres en que així ho estableixi expressament en la Relació de llocs de treball.
- Concurs de mèrits la resta de llocs de treball.

ANNEX CRÈDIT PRESSUPOSTARI CAPÍTOL I PER L'EXERCICI 2026

Les retribucions del personal funcionari i laboral es regeixen per la Llei General de Pressupostos de l'Estat.

Les retribucions dels Directius públics seran les establertes en l'Annex 2 del *Text Refós Estructura dels òrgans directius de la Diputació i dels seus Organismes Autònoms i aprovació de la relació de llocs de treball del òrgans directius*, i els seus corresponents al personal que ocupa llocs de treball de personal eventual de confiança i d'assessorament, es regeixen pel que estableix l'acord de Ple de la Corporació en sessió extraordinària de 14 de juliol de 2023, per la Llei General de Pressupostos de l'Estat i, en allò que sigui aplicable, per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, LRSAL.

L'art. 168 del TRLHL i l'art. 18 del Decret RD 500/1990, de 20 d'abril, estableixen l'obligació de què el pressupost incorpori un annex de personal que contingui la relació dels llocs de treball existents i la seva valoració econòmica en funció de les previsions reals existents, per tal de verificar la seva correlació amb el crèdit pressupostari previst.

És per això, que s'inclou un annex de crèdit pressupostari que conté la informació de totes les places i llocs de treball coberts i vacants que conformen les corresponents dotacions pressupostàries de les partides de capítol I.



DOCUMENT	IDENTIFICADORS	
Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OOAA 26		
ALTRES DADES	SIGNATURES	ESTAT
Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 5 de 6	1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43	SIGNAT 04/12/2025 10:43



OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

L'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026, una vegada aprovada per acord de la Junta de Govern Local, comprendrà l'accés lliure o de promoció interna, d'acord amb l'art. 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, TRLEBEP.

A la data de la signatura electrònica
La Directora de RRHH

Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 4032072 3S6GO-RA7K2-E0I2T BE67944213AQEEACE15420AB10BC99E0971DD06A) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://seu.diputadollleida.cat/portal/verificar/Documentos.do?ent_id=1

DOCUMENT Memòria: 1. Memòria RRHH DIPUT i OOAA 26	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 3S6GO-RA7K2-E0I2T Pàgina 6 de 6	SIGNATURES 1.- Elena Cervera Bordalba, RECHUM - Directora de Recursos Humans, de DIPUTACIÓ DE LLEIDA. APR 04/12/2025 10:43	ESTAT SIGNAT 04/12/2025 10:43



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 4032072 3S6GO-RA7K2-E0I2T BE6794213AQEEACE15420AB10BC99E0971DD06A) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://seu.diputadollleida.cat/portal/verificar/Documents.do?ent_id=1